# Gestructureerd interviewen Templates voor normering en beoordeling

Op de volgende pagina’s vind je verschillende formulieren voor de normering en beoordeling van het gestructureerde interview. Je kunt deze zelf aanpassen en invullen.

Neem voorafgaand aan het interview voldoende tijd om (samen met betrokken collega’s) stil te staan bij a) welke competenties gezocht worden en b) hoe deze middels een normering te vertalen naar een score.

Zorg ook dat alle interviewers de gelegenheid hebben om de formulieren vooraf te bekijken. Tijdens het interview maak je aantekeningen op een apart vel. Na afloop vult iedere interviewer voor zichzelf het individuele beoordelingsformulier in. Daarna wordt in samenspraak gekomen tot een consensusscore.

|  |
| --- |
| INFO |
| Ga voor meer informatie naar de website: http://www.talentisbelangrijker.nl |

|  |
| --- |
| INFO |
| • Ga voor meer informatie naar de website: <https://szw-via.brandam.nl/> |
| • De handleidingen vind je op   adres nog invullen |

# Normeringstabel

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Competentie 1** | <vul hier de competentie in en herhaal voor alle competenties> | | |
| **Weging:** | <vul hier indien van toepassing de weging van de competentie in > | | |
| **Score** | **Rating** | **Toelichting** | **Beschrijving van de competentie op dit niveau** |
| **1** | **onvoldoende** | De competentie is geheel afwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug  te zien> |
| **2** | **matig** | De competentie is in beperkte mate aanwezig, minder dan voor de functie gewenst | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug  te zien> |
| **3** | **voldoende** | De competentie is in voldoende mate voor de functie aanwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug  te zien> |
| **4** | **goed** | De competentie is in ruime mate voor de functie aanwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug  te zien> |
| **5** | **excellent** | De competentie is in hogere mate dan vereist voor de functie aanwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug  te zien> |

# 

# Individueel evaluatie- en beoordelingsformulier voor een gestructureerd interview

Naam kandidaat

Functie

Datum gesprek

Naam beoordelaar

## Maak tijdens het gesprek alleen aantekeningen op een apart vel, ken nog geen score toe

## Kopieer vervolgens je scores naar het totaalscoreformulier en bespreek de onderbouwing en gedragsvoorbeelden voor elke competentie om tot een gekalibreerde consensusscore te komen

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competentie** | <vul hier de competentie in > | | | | |
| **Gedragsvoorbeeld(en) uit het interview** | **Score** | | **Rating** | **Toelichting** | **Beschrijving van de competentie op dit niveau** |
|  |  | **1** | **onvoldoende** | De competentie is geheel afwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug te zien> |
|  | **2** | **matig** | De competentie is in beperkte mate aanwezig, minder dan voor de functie gewenst | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug te zien> |
|  | **3** | **voldoende** | De competentie is in voldoende mate voor de functie aanwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug te zien> |
|  | **4** | **goed** | De competentie is in ruime mate voor de functie aanwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug te zien> |
|  | **5** | **excellent** | De competentie is in hogere mate dan vereist voor de functie aanwezig | <beschrijf wat je in het antwoord verwacht terug te zien> |

# Totaalscoreformulier voor een gestructureerd interview

## Maak tijdens het gesprek alleen aantekeningen op een apart vel, ken nog geen score toe

## Ken dan individueel scores toe per competentie en kopieer deze naar dit totaalscoreformulier

## Bespreek de onderbouwing en gedragsvoorbeelden voor elke competentie om tot een gekalibreerde consensusscore te komen

Naam kandidaat

Functie

Datum gesprek

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competentie** | **Naam interviewer:** | **Naam interviewer:** | **Naam interviewer:** | **Gedragsvoorbeelden uit het interview** | **Consensus-score** | **Weging van de competentie** | **Totaal (consensusscore × weging)** |
| <vul hier vooraf de competentie in> | /5 | /5 | /5 |  | /5 | <vul hier vooraf de weging in> |  |
| <vul hier vooraf de competentie in> | /5 | /5 | /5 |  | /5 | <vul hier vooraf de weging in> |  |
| <vul hier vooraf de competentie in> | /5 | /5 | /5 |  | /5 | <vul hier vooraf de weging in> |  |
| <vul hier vooraf de competentie in> | /5 | /5 | /5 |  | /5 | <vul hier vooraf de weging in> |  |
| <vul hier vooraf de competentie in> | /5 | /5 | /5 |  | /5 | <vul hier vooraf de weging in> |  |
| **Totaal** | | | | | | |  |

Opmerkingen:

# Beslisformulier gestructureerd interview

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Naam kandidaat | Totaalscore |  |
|  |  | * Eerste keuze * Sterk aanbevolen * Aanbevolen * Niet aanbevolen |
|  |  | * Eerste keuze * Sterk aanbevolen * Aanbevolen * Niet aanbevolen |
|  |  | * Eerste keuze * Sterk aanbevolen * Aanbevolen * Niet aanbevolen |
|  |  | * Eerste keuze * Sterk aanbevolen * Aanbevolen * Niet aanbevolen |
|  |  | * Eerste keuze * Sterk aanbevolen * Aanbevolen * Niet aanbevolen |

Datum:

Getekend door interviewers: